

Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal

Le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) est le plus grand centre de recherche en sciences biomédicales et soins de santé de l'Université de Montréal, et parmi les plus imposants au Canada.

Situé à la station de métro Champs de Mars, le CRCHUM constitue un milieu de travail dynamique et innovateur dans un quartier vibrant à la jonction de Ville-Marie et du Vieux Montréal. En plus de travailler dans des installations ultramodernes à la fine pointe de la technologie, vous participerez à une vie scientifique animée et bénéficierez d'une foule d'avantages: milieu de travail diversifié et inclusif, horaires flexibles, politique de télétravail, programme récompenses, programmes d'aide, régime de retraite du gouvernement et des organismes publics, politique généreuse de congés.

Notre centre de recherche favorise la stabilité d'emploi et soutient le développement et le perfectionnement professionnel pour des défis à la hauteur de vos aspirations.



Le Laboratoire de Dre Julie Bruneau

L'équipe de recherche est dirigée par Dr Julie Bruneau, Chaire de Recherche du Canada en médecine des toxicomanies, Chercheur principal du pôle Québec-Atlantique de l'initiative Canadienne de recherche en abus de substance (CRISM-ICRAS) et professeure de médecine familiale et d'urgence recrute un stagiaire de recherche postdoctoral à temps complet. Notre groupe étudie l'épidémiologie de la consommation de drogues et l'association avec les problèmes de santé, notamment l'hépatite C, la prévention du VIH-SIDA, la douleur chronique et la santé mentale. Nous menons également des études interventionnelles et d'implantation de programme, en utilisant des devis adaptés, incluant des méthodes quantitatives, qualitatives, et des essais randomisés. Notre équipe est à la recherche d'un /une Agente de recherche pour contribuer à notre programme de recherche en expansion.

Description du poste

Le ou la titulaire de ce poste se verra confier la collecte de données par questionnaires, ainsi que les différentes tâches reliées à la collecte et la saisie de données de qualités et la logistique des démarches de recrutement, de suivi et de rétention des participants, et de déclarations d'évènements indésirables.

Responsabilités

Comme agent(e) de recherche, cette personne sera responsable de :

- ✓ Maitriser les protocoles de recherche
- ✓ Être responsable de la collecte de données
- ✓ Assurer le contrôle de la qualité des données

- ✓ Être responsable du suivi et de la planification des rencontres de recherche avec les participants recrutés
- ✓ Être familier avec les procédures d'éthique de la recherche
- ✓ Pouvoir synthétiser et produire des rapports d'activité (tableaux, figures, etc)
- ✓ Organiser des rencontres d'équipe et des rencontres avec les collaborateurs
- ✓ Rédaction documents de transfert des connaissances
- ✓ Assister à la rédaction de manuscrits scientifiques pour publication
- ✓ Assister à la rédaction de demandes de subventions à la recherche
- ✓ Création de présentations pour rencontres d'équipe et conférences de recherche
- ✓ Se déplacer sur le terrain pour la collecte de données
- ✓ Exécuter des stratégies de recrutement et de suivi des participants de recherche

Qualifications

- ✓ Minimum 2 années d'expérience dans un milieu de recherche universitaire ou privée comme assistante de recherche, agente de recherche ou autre professionnelle de la recherche
- ✓ Minimum un baccalauréat en sciences sociales, sciences biomédicales ou discipline pertinentes (les personnes qui ont commencé un parcours universitaire sans le compléter peuvent appliquer mais seront considéré pour un poste d'assistant de recherche)
- ✓ Expérience dans des laboratoires et/ou équipes de recherche au CRCHUM, CRCHU Sainte-Justine ou CRCUSM un atout
- ✓ Maîtrise des bonnes pratiques que de recherche, processus d'obtention du consentement, bonnes pratiques de documentation, de collectes de données, etc..)
- ✓ Expérience avec la mise en œuvre protocole de recherche avec des populations vulnérables
- ✓ Expérience avec les plateformes de soumission éthique ou les processus de soumissions éthiques
- ✓ Expérience avec les plateformes d'entrée de données (Redcap)
- ✓ Bilinguisme Français /Anglais est une nécessité puisque les projets de recherche sont pancanadiens et internationaux
- ✓ Connaissance de la suite MS Office, Adobe, en reprographie et en bureautique
- ✓ Aptitudes informatiques et une capacité à vite s'approprier un logiciel informatique
- ✓ Souci du détail
- ✓ Capacité à prioriser les tâches
- ✓ Facilité à trouver des solutions efficaces aux problèmes identifiés
- ✓ Excellente aptitude à travailler de façon autonome et en équipe
- ✓ Excellent sens de l'organisation

Statut et avantages

- ✓ Poste à temps complet, 35 heures par semaine, de jour du lundi au vendredi
- ✓ Flexibilité de l'horaire et télétravail possible et pouvoir se déplacer sur le terrain
- ✓ Entrée en fonction : dès que possible
- ✓ Contrat d'un an, renouvelable
- ✓ Échelle salariale entre 25.25\$ et 45.22\$ de l'heure
- ✓ 20 jours de vacances par année après un an
- ✓ 13 congés fériés
- ✓ 9,6 jours de maladie monnayables
- ✓ Poste non syndiqué
- ✓ Régime de retraite (RREGOP) dès le premier jour d'embauche
- ✓ Assurance collective

Pour poser votre candidature

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae et lettre de présentation à :
aissata.sako.chum@ssss.gouv.qc.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Le CRCHUM invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Le CRCHUM adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables.

Le CRCHUM encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.