

Poste de professeur(e) chercheur(e) en Toxicomanie et santé mentale au Département de psychiatrie et d'addictologie Université de Montréal/ Centre de recherche du CHUM.

Description du poste

Le Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CRCHUM) et le Département de psychiatrie et d'addictologie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal (UdeM) désirent recruter un professeur-chercheur exceptionnel en imagerie cérébrale et/ou intelligence artificielle ayant un intérêt pour la recherche clinique en toxicomanie et les problèmes de santé mentale associés.

Le candidat aura un statut de chercheur régulier au CRCHUM, un environnement de recherche riche et varié doté d'installations à la fine pointe de la technologie et un milieu de formation très stimulant. Un fonds d'établissement et des conditions de recrutement compétitives seront aussi offerts selon l'expérience et les compétences. L'entrée en fonction pourra débuter dès l'automne 2020.

Fonctions

- Mettre en place et réaliser un programme de recherche novateur et productif dans le domaine de l'imagerie cérébrale et/ou de l'intelligence artificielle appliquée à la toxicomanie et aux comorbidités psychiatriques, de façon cohérente avec les activités de recherche déjà en place au CRCHUM
- Diriger des étudiants inscrits aux cycles supérieurs
- Enseigner dans les programmes d'enseignement de l'Université de Montréal
- Contribuer à la vie académique du CRCHUM et du département universitaire
- Participer aux activités de rayonnement du CRCHUM et de la Faculté de médecine notamment en diffusant ses résultats de recherche

Exigences

- Les candidats doivent détenir un doctorat en recherche clinique, épidémiologie / biostatistiques, neurosciences ou dans un domaine connexe, et avoir complété une formation postdoctorale pertinente. Des candidats en début ou milieu de carrière sont recherchés.
- Les candidats doivent avoir un dossier compétitif de publications dans des revues avec comités de pairs, et avoir démontré leur potentiel à obtenir des subventions de recherche par des organismes reconnus.
- Les candidats auront une expertise pertinente en imagerie (PET, IRM ou autres) applicable à la recherche interventionnelle et translationnelle dans les domaines de la toxicomanie et de la santé mentale. Des compétences en apprentissage approfondi ou en intelligence artificielle seront considérées comme des atouts.
- Les candidats auront un solide dossier académique, d'excellentes aptitudes à la collaboration interdisciplinaire et de bonnes capacités d'enseignement.
- Les candidats devront, éventuellement être en mesure de fonctionner en français et en anglais.

Les candidatures doivent être soumises électroniquement à :

minh-noi.achille.chum@ssss.gouv.qc.ca

Les dossiers reçus au plus tard le **31 mars 2020** seront considérés en priorité. Une candidature complète envoyée par courriel devra inclure : un curriculum vitae complet, une lettre expliquant la motivation du candidat ou de la candidate (2 pages maximum), un plan détaillé décrivant ses intérêts de recherche et son programme de recherche futur (3 pages maximum) et trois lettres de soutien soumises séparément et directement par courriel par les personnes références.

Destinataire :

Nathalie Arbour Ph. D.

Responsable axe Neurosciences CRCHUM

À propos du Centre de recherche du CHUM

Le CHUM et son centre de recherche (CRCHUM) est l'un des plus grands centres de recherche en milieu hospitalier en Amérique du Nord. Le CRCHUM est un lieu d'excellence où le savoir, l'expertise et l'innovation cohabitent au profit de bénéfices concrets pour les patients. Ses chercheurs tout comme ses étudiants privilégient une approche globale intégrant tout le continuum de la recherche, soit de la recherche fondamentale, à la recherche en santé des populations en passant par la recherche clinique. Plusieurs percées réalisées au cours de la dernière année ouvrent la voie à de nouvelles avenues pour améliorer le diagnostic et les traitements des maladies. Le CRCHUM compte plus de 1800 employés dont 500 chercheurs et 400 employés. Pour plus d'informations visitez <https://rachum.ca/crchum2018/>

À propos de l'Université de Montréal

L'Université de Montréal compte parmi les grandes universités de recherche dans le monde. Avec ses deux écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, elle forme le premier pôle d'enseignement supérieur du Québec parmi les plus grands en Amérique du Nord.

<https://www.umontreal.ca/1-udem/#profil>

À Propos de la Faculté de médecine

Une institution de réputation mondiale, parmi les facultés fondatrices de son université, la Faculté de médecine de l'Université de Montréal a une triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration des soins de la santé dans les secteurs des sciences fondamentales, des sciences cliniques et des sciences de la santé. Elle compte 15 départements, 3 écoles et plus de 700 professeurs (sans compter les professeurs de clinique) auxquels ont accès plus de 6 000 étudiants. Le tiers des médecins du Québec ainsi qu'une grande partie des professionnels de la santé de la province sont formés à la Faculté de médecine.

<https://medecine.umontreal.ca/faculte/portrait-de-la-faculte/>

***Politique linguistique de l'Université de Montréal**

L'Université de Montréal est une université québécoise de langue française, à rayonnement international. Dans le cadre du renouvellement de son corps professoral, elle intensifie le recrutement des meilleurs spécialistes dans le monde et s'assure par ailleurs que, conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal, les professeurs qu'elle recrute qui ne maîtrisent pas le français à leur entrée en fonction bénéficient d'un programme de soutien à l'apprentissage de la langue française.

[http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf].

Privilège de confidentialité des candidatures

Les procédures de nomination en vigueur à l'Université de Montréal prévoient que tous les dossiers de candidature peuvent être consultés par les membres de l'Assemblée des professeurs/facultaire. Toute personne désirant que sa candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement (candidats retenus pour entrevue) est priée de le mentionner dans sa lettre de motivation.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université prône l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.